

# Voortgangsrapportage januari - maart 2023

**ANDERS  
WERKEN  
IN DE ZORG**

**Nieuws**  
vanuit de landelijke organisatie

**ANDERS  
WERKEN  
IN DE ZORG**



**Nieuws**  
vanuit de regio's



**Onlangs aangesloten regio's**

**Samenwerking met stakeholders en partners**

**Aan het woord...**

# Nieuws vanuit de landelijke organisatie



22 februari 2023

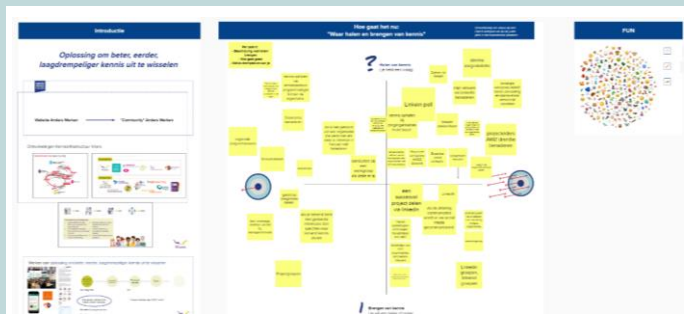
## Stichting Anders Werken in de Zorg opgericht

Binnen het programma Anders Werken in de Zorg werken steeds meer zorgorganisaties samen. Met ingang van 22 februari j.l. zijn de krachten officieel gebundeld in de landelijke Stichting Anders Werken in de Zorg.

De nieuwe landelijke organisatie maakt zich sterk voor het versnellen van opschaling van zorginnovaties. Dit doet ze o.a. door het bevorderen van regio-overstijgende kennisdeling en activiteiten.

Het bestuur wordt gevormd door Jan-Kees van Wijnen, Simone Meertens, Marieke de Jong en Annet Boekelman.

[Meer lezen](#)



Januari en februari 2023

## Brainstormsessies online platform/ community

Anders Werken in de Zorg wil de bovenregionale en regionale kennisdeling verbeteren door het ontwikkelen van een online platform/community. Hiervoor is de samenwerking met Vilans gezocht. In januari en februari zijn er 3 sessies georganiseerd met programmamanagers en projectleiders van AWIZ om de wensen en behoeften ten aanzien van een platform naar boven te halen. In maart en april vindt er een strategie- en designsessie plaats bij Vilans, waarin dit verder uitgewerkt wordt. Streven is om voor de zomer een eerste basisversie te hebben staan.



Maart 2023

## Raad van Advies in oprichting

De 3 eerste leden van de Raad van Advies zijn bekend: Lucien Engelen, Tonko Wedda en Miriam Haagh.

- Lucien Engelen is zorginnovatie-strateeg en een veel gevraagde inspirerende spreker in binnen- en buitenland.
- Tonko Wedda heeft innovatie en start-ups and scale-ups als zijn passie. Hij is o.a. adviseur bij branchevereniging Zorgthuisnl en voorzitter van WDTM, de belangenvereniging op het gebied van (woning)zorgtechnologie en zorginnovatie.
- Miriam Haagh is bestuurder van Brabantzorg en bestuurslid van ActiZ.

## Ander nieuws:

- Xandra van Megen is gestart als landelijk communicatieadviseur AWIZ (samen met communicatiecollega's van Vilans)
- Jan-Kees van Wijnen was als vertegenwoordiger van AWIZ genomineerd voor de Tenzinger zorgverslimmersaward. AWIZ feliciteert Jeroen Slotmans met het winnen van de award en Anneloes van den Broek als publiekswinnaar.



# Nieuws vanuit de regio's



16 februari 2023

## Innovatorenbijeenkomst Utrecht

Op 16 februari jl. heeft een mooie start van het innovatienetwerk Utrecht (INO) plaatsgevonden. Vanuit 21 organisaties waren er een ruime 50 innovators aanwezig. Na de opening van Marie-Claire van Hek, waren er inspirerende en verbindende presentaties vanuit Vilans en Anders Werken in de Zorg. In de middag zijn er aan de hand van casuïstiek, drie fictieve ouderen van technologie voorzien opdat zij langer thuis kunnen wonen. Het wisselende perspectief van de zorgprofessional of de oudere zelf gaf hierbij mooie inzichten.

Met de aanwezigen is gesproken over verwachtingen en wensen ten aanzien van het aanbod binnen expertgroepen. Voor alle expertgroepen geldt dat goede voorbeelden worden bezocht en besproken en kennis en ervaring wordt uitgewisseld. Daarnaast zijn er voor twee van de vier expertgroepen doelen voor 2023 geformuleerd.



Februari 2023

## Leercommunity bijeen in West-Brabant

Eind februari, tijdens de Week van de Slimme Zorgestafette was er in regio West-Brabant weer een Anders Werken in de Zorg-leercommunity. Deze keer op het programma: een workshop van spreker en sociaal psycholoog Jeroen Siebelt die meer vertelde over de psychologie van veranderingen en technieken heeft geleerd rondom verandering-communicatie.

[Meer lezen](#)



7 maart 2023

## Regionale programmamanagers komen samen

Inmiddels zijn er 10 regio's aangesloten bij de beweging of gaan binnenkort aansluiten. Op 7 maart is er daarom een fysieke bijeenkomst georganiseerd waarin 9 regionale programmamanagers en de 2 landelijk programmamanagers samenkwamen. Het was een inspirerende dag waarin veel kennis en ervaringen zijn gedeeld. Een goede basis om op voort te bouwen de komende tijd.

[Meer lezen](#)



16 maart 2023

## Inspiratiesessie Anders Denken, Anders Werken

In Drenthe is een goed bezochte inspiratiesessie georganiseerd voor o.a. ambassadeurs (zorg)technologie, digi- en innovatiecoaches. Natascha van Riet vanuit AWIZ en Bas Ruysenaars van Briljante Mislukkingen waren gastsprekers. Daarna konden de deelnemers kiezen uit 3 workshops: toekomst Expo van Vilans; Briljante Mislukkingen; Design Thinking.

### Ander nieuws:

- [Webinar](#) Midden-Brabant over het implementatie- en opschalingsproces van Medido in het verpleeghuis.
- Regio Utrecht (van digi- naar techvaardig) en Salland (Floortje) behoren tot de [genomineerden van de impactmakersprijs](#) (gewonnen door Sevagram)
- Landelijk programmamanagers hebben de regio's Zeeland, West-Brabant, Midden-Brabant, Utrecht en Drenthe bezocht.
- Nieuwe programmamanager in Friesland aangesteld. Lees meer in '[aan het woord](#)'.
- [Infographic](#) resultaten 2022 West-Brabant gedeeld.



## **Regio Salland**

Status: Gaat aansluiten zodra deelnemersovereenkomst gereed is.

Contactpersoon: Laura Steman

Aangesloten zorgorganisaties: 13

## **Regio Zuidoost-Brabant**

Status: Gaat aansluiten zodra deelnemersovereenkomst gereed is.

Contactpersoon: Femke Merkelbach

Aangesloten zorgorganisaties: 10

## **Regio Zuid-Kennemerland**

Status: Bestuurlijke kennismaking staat gepland

Contactpersoon: Sacha Gramberg

Aangesloten zorgorganisaties: 3

## Samenwerking met stakeholders en partners

Afgelopen periode is met diverse partijen gekeken hoe we elkaar kunnen versterken. Een aantal voorbeelden hiervan zijn:

- Versnellen opschaling: gesprekken met diverse bedrijven die nauw betrokken zijn bij Anders Werken in de Zorg, zoals Wolk, Momo Medical, Abena, VR Bieb, over ontwikkelingen en versnellen van opschaling.
- Uniformer onderzoek:
  - Gesprekken over uniformer onderzoek lopen met Vilans en hogeschool NHL Stenden.
  - Verkenning gestart met WDTM en Vilans naar het opstellen van model procesbeschrijvingen (implementatie en toepassing van zorgtechnologie).
  - Afstemming met National eHealth Living Lab (NeLL) over mogelijke rol bij onderzoek.
- Gezamenlijk inkoop: verkenning met o.a. Intrakoop richting het gezamenlijk inkopen van zorgtechnologie
- Afstemming met VWS, in het kader van WOZO/IZA
- Bestuurlijke kennismaking met Regio+, een samenwerkingsverband van de regionale werkgeversorganisaties in Zorg en Welzijn
- In de planning: afspraak met Zorgverzekeraars Nederland, VitaValley, Health Holland, TZA, Vliegwiel



# Uitgelicht: Opschaling van bedsensoren



In de regio West-Brabant gaan we richting de 3000 [bedsensoren](#), vertelt programmamanager Maud van Riel enthousiast. Een grote opschaling, wetende dat er twee jaar geleden bijna geen bedsensoren werden gebruikt. Maud licht toe hoe deze opschaling tot stand is gekomen in de regio en wat dit betekent voor de zorgmedewerkers.

Lees [hier](#) over de nationale zorginnovatieprijs die Momo Medical in 2023 heeft gewonnen.

## Wat heeft Anders Werken in de Zorg bijgedragen aan deze opschaling in de regio West-Brabant?

Maud licht toe: “In de regio delen we veel kennis. Die kennisdeling vindt plaats door werksessies te organiseren waarbij alle deelnemende organisaties, implementatiecoaches, projectleiders, Vilans en de ondernemer betrokken zijn. Door zo’n brede groep samen te brengen, benader je de implementatie integraal. Zo wordt niet alleen vanuit de zorg naar de implementatie gekeken, maar bijvoorbeeld ook vanuit de randvoorwaarden die de ondernemer aangeeft.

“Daarnaast wordt gewerkt aan een toolkit over de Momo BedSense. Hierin wordt alles gedeeld wat bekend is over implementatie; voorbereiding, uitvoering, borgen, opschalen en door ontwikkelen. De toolkit ontwikkelen we in de regio. Hierdoor hebben we zelf de regio en kunnen we de toolkit blijven actualiseren en up to date houden.”

## Wat levert de bedsensor op voor de zorgmedewerker?

“Zorgmedewerkers kunnen door inzet van de bedsensor meer persoonsgerichte zorg leveren.

De zorg kan namelijk beter afgestemd worden op de behoeften van de bewoners, door gebruik te maken van het waakoverzicht in app en data in het dashboard.

Dit leidt weer tot efficiënte inzet van zorg en meer tijd voor de bewoner tijdens het zorgmoment”.

“De zorgmedewerker heeft o.a. profijt van de bedsensor, doordat er in de nacht minder (onnodige) rondes gelopen hoeven te worden en er sprake is van minder valse alarmen. Door deze besparing, kunnen andere activiteiten in de nacht worden gedaan, die voorheen overdag plaatsvonden.”

## Met welke doorontwikkelingen zijn jullie bezig in de regio?

“We zien binnen de regio een grote meerwaarde in het benutten van de data uit de bedsensor. Hierdoor kan je komen tot datagedreven interventies, betere capaciteitsplanning, goed afgestemde routes tijdens diensten gebaseerd op slaappatronen van bewoners. Een andere doorontwikkeling zal zijn het koppelen van de bedsensor met andere systemen.”

Al met al een mooi voorbeeld wat de samenwerking binnen Anders Werken in de Zorg teweeg kan brengen. En mooie plannen in het vooruitzicht.



# Aan het woord...



*'We staan nu echt op een punt dat we grote stappen kunnen gaan zetten'*

## Ingrid Breuker, nieuwe programmamanager in de regio Fryslân

Ingrid Breuker is sinds 1 maart de **nieuwe programmamanager** van Anders Werken in de Zorg **Fryslân**. Voor Ingrid is Anders Werken in de Zorg (AWIZ) niet nieuw. Voorheen werkte zij als projectleider AWIZ binnen de zorgorganisatie Kwadrantgroep.

### Verbinder

Ingrid is heel geïnteresseerd in hoe we zorg slimmer kunnen leveren, zowel regionaal als landelijk. Ze is makkelijk benaderbaar en heeft veel contacten in de regio, een echte **verbinder en netwerker**. Doordat ze al langer betrokken is bij AWIZ in Fryslân **weet ze wat er leeft**.

### Samenwerken

Ze is ervan overtuigd dat **samenwerken een versnelling** op gang kan brengen bij het anders en slimmer werken in de zorg. 'De tijd van concurrentie tussen zorgorganisaties is voorbij'. Ze wil vooral kijken hoe **kleine en grote organisaties** met elkaar kunnen verbinden en van elkaar kunnen leren. Daarnaast hoopt ze te bereiken dat er aansluiting wordt gevonden in **heel de keten**; eerstelijnszorg, huisartsen, apotheken, ziekenhuizen etc. Technologie moet in de juiste fase worden ingezet om de meerwaarde optimaal te benutten.

### Ruimte bij zorgmedewerkers

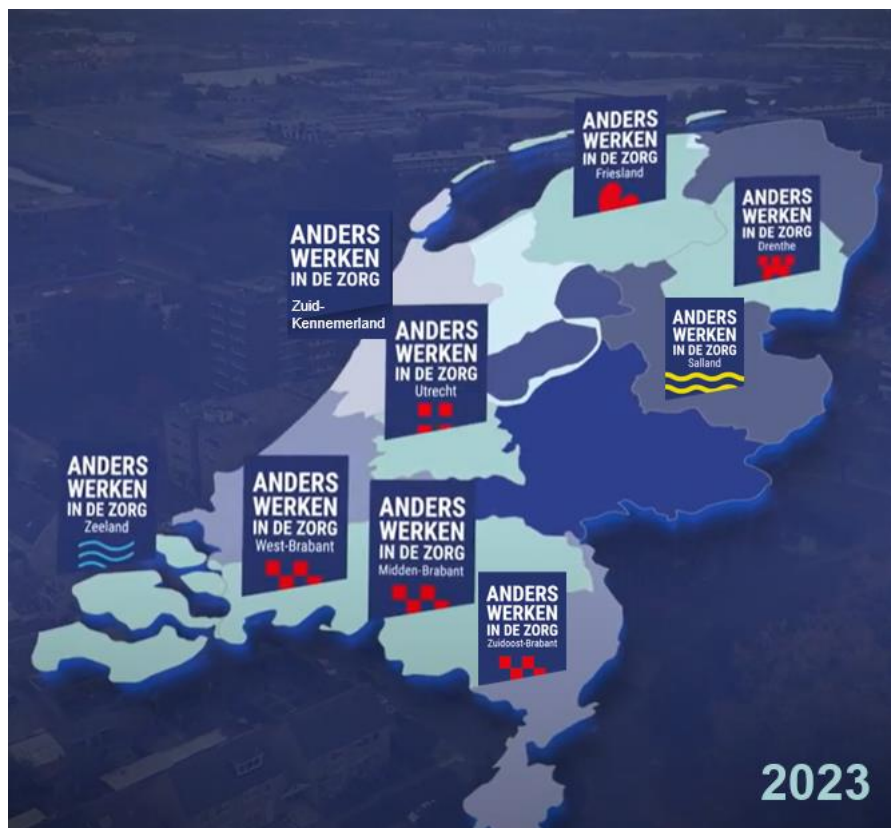
Ingrid ziet op dit moment bij zorgmedewerkers dat ze **ruimte** in hun hoofd hebben om na te denken over hoe we anders kunnen gaan werken in de zorg. 'Zij zijn de afgelopen tijd steeds meer **vragen** gaan stellen en dragen zelf **ideeën** aan. We staan nu echt op een punt dat we **grote stappen** kunnen gaan zetten.'

### Werkdruk en kwaliteit van zorg

Uiteindelijk wil Ingrid ernaar streven dat de **werkdruk van zorgprofessionals daalt** en dat tegelijkertijd de **kwaliteit van zorg** omhooggaat. Dat zorgmedewerkers kunnen doen waar ze voor aangenomen zijn en dat ze niet meer hoeven te rennen en te vliegen. Dat vergt een aanpassing in het werkproces en **technologie kan hieraan bijdragen**.



**ANDERS  
WERKEN  
IN DE ZORG**



## Meer informatie

[www.anderswerkenindezorg.nl](http://www.anderswerkenindezorg.nl)

[info@anderswerkenindezorg.nl](mailto:info@anderswerkenindezorg.nl)

<https://www.linkedin.com/company/anders-werken-in-de-zorg/>

