

# Kwartaalupdate #2 2023

**ANDERS  
WERKEN  
IN DE ZORG**

**Nieuws**  
vanuit de landelijke organisatie

**ANDERS  
WERKEN  
IN DE ZORG**



**Nieuws**  
vanuit de regio's



**Uitbreiding regio's**

**Samenwerking met stakeholders en partners**

**Aan het woord...**

# Nieuws

## vanuit de landelijke organisatie

**ANDERS WERKEN IN DE ZORG** DEELNEMERSOVEREENKOMST STICHTING ANDERS WERKEN IN DE ZORG

Onderstaand is opgenomen welke Zorgorganisaties het betreft, met de postcode, plaats, adres en door welke deze rechtsgeldig vertegenwoordigd.

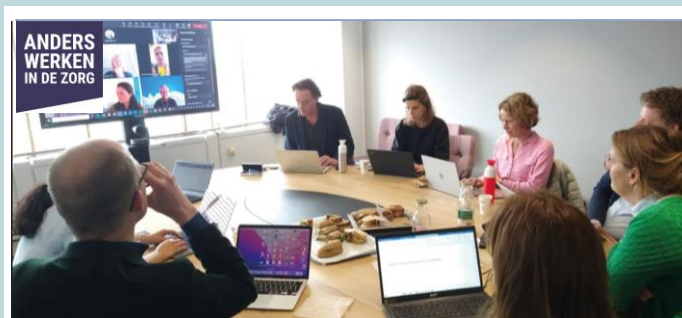
#	Naam zorgorganisatie	Postcode	Plaats	Adres	Naam vertegenwoordigingsbevoegde persoon/bestuurder	Functie vertegenwoordigingsbevoegde persoon/bestuurder
					<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>
					<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>
					<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>
					<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>
					<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>
					<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>
					<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>
					<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>
					<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>
					<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>

29 juni 2023

### Eerste Raad van Deelnemers

Op 29 juni vond de eerste Raad van Deelnemers plaats. Vanuit de regio's waren de bestuurlijk vertegenwoordigers aanwezig. Zij werden door het landelijk bestuur meegenomen in de ontwikkelingen van de stichting Anders Werken in de Zorg, zowel organisatorisch als inhoudelijk. Daarnaast werden de verwachtingen opgehaald voor komend jaar en waar we over 5 jaar willen staan. Goede input die in de nieuwe plannen worden verwerkt.

Ook werd stil gestaan bij het ondertekenen van de deelnemersovereenkomsten die nu in alle regio's voor ligt. De eerste getekende exemplaren komen al binnen.

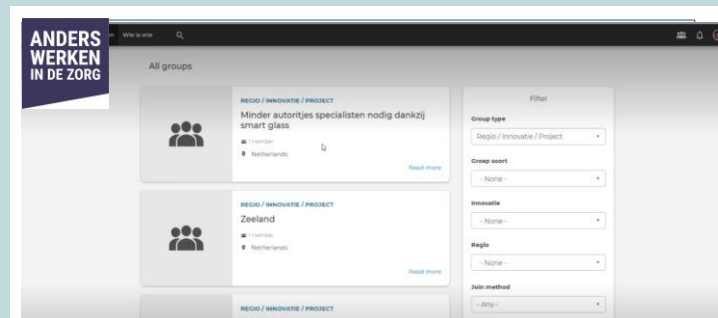


11 mei 2023

### Uniformering waardebepalend onderzoek

Anders Werken in de Zorg verzorgde in samenwerking met Vilans een bijeenkomst over uniformering van waardebepalend onderzoek. Partijen NHL Stenden, TZA, NeLL, Fontys, Regio+, ZN en Vilans lichtten middels pitches toe hoe onderzoek naar innovaties in de zorg wordt uitgevoerd.

In het tweede deel, een werksessie, werd inzichtelijk gemaakt aan de hand van zogenoemde 'rode en zilveren puzzelstukjes' waar de partijen elkaar aanvullen en hoe ze elkaar kunnen versterken op het gebied van onderzoek. Uiteindelijk met als doel om een meer uniforme manier van onderzoek te doen en zo opschaling in de zorg te kunnen versnellen. Op 5 juli wordt dit vervolgd.



Juni 2023

### Ontwikkeling online community

Anders Werken in de Zorg en Vilans werken aan het creëren van een online community. Doel hiervan is het laagdrempelig uitwisselen van kennis, ervaringen, documenten e.d. met betrekking tot projecten en innovaties, zowel binnen de regio's als tussen de regio's. Vilans zorgt voor het opzetten van deze community. Anders Werken in de Zorg is de eerste casus waarvoor de interactieve community wordt ontwikkeld. Op 27 juni vond er een demo plaats om een voorproefje te geven van hoe de community eruit zou kunnen zien. In de zomer gaan de eerste deelnemers vanuit Anders Werken in de Zorg de community testen. Zij kunnen dan de functionaliteit en bruikbaarheid beoordelen en feedback geven, zodat deze verder ontwikkeld kan worden en in het najaar de community gebruikt kan worden.

### Ander nieuws:

- AWIZ feliciteert Attendi, winnaar van de innovatieprijs (een initiatief van ActiZ en WDTM ondersteund door AWIZ). [Meer weten](#)
- AWIZ werkt aan de ontwikkeling van een nieuwe website. In juli zal deze online komen.
- In het inkoopcontract van CZ wordt Anders Werken in de Zorg als goed voorbeeld genoemd.
- Het congres op 2 november komt in het teken komen te staan van implementeren. Qua doelgroep wordt gericht op bestuurders, middenmanagement en de zorgmedewerkers die met de innovaties (gaan) werken.



# Nieuws - vanuit de regio's

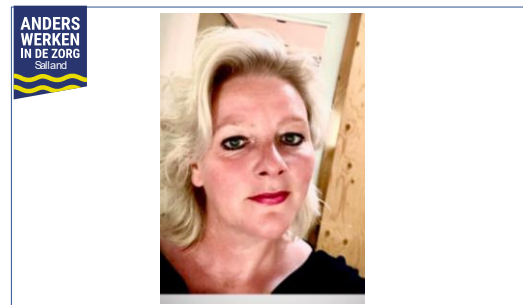


Mei 2023

## Leercommunity 'Gewoon samen doen' West-Brabant

Centraal tijdens deze bijeenkomst stond het thema complexiteitsdenken centraal; hoe kan een ontwerpgerichte aanpak hierin een bijdrage leveren. De vraag 'hoe kunnen we mensen enthousiasmeren voor de inzet van technologie?' werd behandeld.

Met behulp van de methode Design the Box werden 8 creatieve ideeën bedacht, bediscussieerd en gevisualiseerd ter beantwoording van de vraag. [Meer weten](#)



Mei 2023

## Nieuwe programmamanager Salland

Jacquelin van Brink is de nieuwe programmamanager voor de regio Salland. Jacquelin heeft 30 jaar in de gehandicaptenzorg gewerkt voordat ze de overstap maakte naar de ouderenzorg via Anders Werken in de Zorg. Voor Jacquelin was de keuze voor de ouderenzorg een logische stap. Ze ziet hier veel mogelijkheden en uitdagingen, met name op het gebied van arbeidsmarkt en de behoefte aan verandering. [Meer weten](#)



Mei 2023

## Hoe kunnen we Medido borgen in het zorgproces?

In Midden-Brabant is een bijeenkomst georganiseerd over het borgen van de medicijndispenser in het zorgproces. Hierbij ging het over het brede spectrum: van selectie, aanmelding tot afmelding. De regionale projectleiders hebben het hele Medido-proces op één A4'tje omschreven. Deze kunnen de organisaties als tool gebruiken bij de borging van Medido in de eigen organisatie.

[Meer weten](#)

## Ander nieuws:

- In de regio Utrecht zijn er bijeenkomsten geweest over het starten met VPT en ondersteunende technologie zoals leefstijlmonitoring. Hierin wordt samengewerkt met Wonen en Zorg, Vilans en Zilveren Kruis.
- Het ecosysteem Health Noord heeft vanuit het groeifonds Opschaling Publiek Private Samenwerking in het beroepsonderwijs, subsidie toegekend gekregen voor de uitvoering van het programma Health Noord. AWIZ Friesland maakt deel uit van dit programma. [Meer weten](#)
- Leidinggevenden in regio West-Brabant volgden de training 'Leidinggeven aan digitalisering'. [Meer weten](#)
- Paulien v/d Meulen, voorheen programmamanager voor Friesland, gaat nu bij Drenthe aan de slag samen met Saskia Timmermans.



**Regio: Drenthe**

Uitbreiding: + 13 zorgorganisaties

Totaal: 16 zorgorganisaties

**Regio: West-Brabant**

Uitbreiding: + 1 zorgorganisatie

Totaal: 12 zorgorganisaties

**Totaal: Ruim 100 organisaties aangesloten**

+ 2 nieuwe regio's in de pijplijn



## Samenwerking met stakeholders en partners



### Met TZA

Op 7 juni spraken de landelijk programmamanagers met de TZA (Technologie & Zorg Academie). Dit overleg stond in het teken van: Hoe raken onze initiatieven elkaar, waar zit de overlap en hoe kunnen we elkaar verder versterken? Conclusie: we gaan sowieso samen verder met de ontwikkeling van een meer uniforme onderzoeksmethode rondom waardebeoordeling van zorginnovaties. Daarnaast zien we volop kansen voor verdere samenwerking. Als eerste gaan we specifiek in de regio Drenthe kijken hoe we weer kunnen samenwerken. Daarnaast gaan we ook op bestuurlijk niveau verder kennismaken.

- Met Waardigheid en Trots voor de Toekomst, een programma van Vilans, is afgestemd hoe we elkaar kunnen versterken. Eerder is ook hetzelfde gesprek gevoerd met de Coalitie het Vliegwieltje. Gezamenlijk gaan wij met het Vliegwieltje, Vilans en WDTM verkennen of we kunnen samenwerken in het opstellen van implementatietoolkits. Hiernaast biedt met name Waardigheid en Trots voor de Toekomst ondersteuning bij innovatie voor individuele organisaties. Wij willen ze daarom gaan koppelen aan zorgorganisaties binnen AWIZ die hier behoefte aan hebben.
- Met Zorgverzekeraars Nederland worden doorlopend gesprekken gevoerd over het Platform transformatie naar hybride en digitale zorg vanuit IZA. Hierbij wordt gekeken welke zorgtechnologieën als bewezen worden gezien. Wij zijn betrokken bij de ontwikkeling hiervan en brengen hierbij vooral de behoeften en signalen vanuit de praktijk in.





# Aan het woord...



## Jantine van der Goot en Jantsje Folkertsma, verpleegkundigen bij Bos en Meerzicht (Friesland) delen hun ervaringen met de VR Bieb en de Momo BedSense.

Dankzij Anders Werken in de Zorg Fryslân zijn zowel de Momo BedSense als de VR Bieb geïntroduceerd bij zorgorganisatie Bos en Meerzicht.

Tijdens een interview vertellen Jantine en Jantsje over wat beide innovaties voor hen betekenen.

*'Het geleerde kon direct worden toegepast worden in de praktijk.'*

### VRbieb

“Traditionele cursussen, e-learnings, scholing via papier waren niet motiverend.” Daarom is bij Bos en Meerzicht besloten gebruik te maken van de VR Bieb. In kleine groepjes van 5 collega's kunnen modules gevolgd worden met een VR bril waarin scenario's worden uitgelegd. Door de verschillende keuzeopties kan je steeds verschillende handelingen opnieuw oefenen. Zo kan je zien welke keuze welke invloed heeft op de situatie. “Iedereen was laaiend enthousiast, er werd veel gelachen en er werden nieuwe inzichten opgedaan. Leren is nu leuk geworden! Ook hebben de geleerde vaardigheden en de nieuwe inzichten geleid tot gesprekken tussen collega's tijdens het werk, lichten Jantine en Jantsje toe.

*'Het geleerde kon direct toegepast worden in de praktijk'. Zoals een feedbackgesprek voeren met een stagiair; “Voorheen kwamen we vaak zelf met oplossingen. In de training hebben we geleerd dat we niet alles moeten voorkauwen en de stagiair zelf met oplossingen moet laten komen. Dit passen we nu toe, en het werkt echt!”*

### Momo BedSense

Jantsje vertelt dat zij tijdens een nachtdienst verantwoordelijk is voor de zorg van 34 bewoners. Eerst moesten ze 3x per nacht controlerondes lopen om te zien wie er nog in bed lagen, wie uit bed waren, wie rustig waren of onrustig. Deze rondes waren tijdrovend en verstoorde de slaap van de bewoners onnodig. Nu hebben alle bewoners een bedsensor. Ze ervaart meer rust tijdens de nachtdiensten, omdat ze nu slechts één verschoningsronde hoeft te doen in plaats van drie.

De werkdynamiek in de nacht is veranderd; “De nachtdiensten zijn nu minder strak geregeld, waardoor we flexibeler kunnen zijn in de benadering van de bewoners. We kijken naar het overzicht in de app en reageren op de seintjes en de bellen van bewoners zelf. Ook overdag proberen we de app te gebruiken om te bepalen wanneer het het juiste moment is om iemand uit bed te halen.”

“De data uit de bedsensor wordt gebruikt om het slaappgedrag van de bewoners te analyseren. Dit wordt ook meegenomen in de gesprekken met de artsen en psychiaters die we voeren. Dit is fijn, want nu hebben we een goede onderbouwing bij dat wat we zien bij de cliënt.”

Jantine en Jantsje zijn enthousiast over beide innovaties en zijn blij met hoe de zorg verbeterd is met deze technologieën.

